



Descripción de puesto de trabajo
Director/a Materiales Multifuncionales

FECHA	14/05/2026
VERSIÓN	V0

ÍNDICE

1	DESCRIPCIÓN DE LA VACANTE	3
2	QUIÉNES SOMOS	3
3	QUÉ BUSCAMOS	4
4	QUÉ FUNCIONES TENDRÁ	5
5	QUÉ OFRECEMOS	6

SEDE SOCIAL: GIJÓN

Parque Tecnológico de Gijón, zona INTRA
Avda. Jardín Botánico, 1345
Edificio "Antiguo secadero de tabacos"
33203 Gijón, Asturias
T +34 984 390 060

OTRAS SEDES: AVILÉS

Parque Empresarial Principado de Asturias
C/ Calafates, Parcela L-3.4
33417 Avilés, Asturias
T +34 985 129 120

OTRAS SEDES: LLANERA

Parque Tecnológico de Asturias
C/ Ablanal, 8
33428 Llanera, Asturias
T +34 985 980 058

1 Descripción de la vacante

Título: Director/a Materiales Multifuncionales

Nivel: Dirección

Responsabilidad de gestión: Sí

Nivel de sensibilidad: Alto

Ubicación: Avilés

Fecha de incorporación: Inmediata

2 Quiénes somos

Fundación IDONIAL, desde 2019.

El Centro Tecnológico Fundación IDONIAL proporciona soluciones integrales a medida relacionadas con el desarrollo de materiales, la fabricación avanzada y la industria digital a través del desarrollo tecnológico y la innovación.

El centro cuenta para ello con una extensa oferta tecnológica orientada a las necesidades de las empresas aplicable a una amplia gama de sectores industrial y con un equipo humano experto y multidisciplinar con interés en el desarrollo y la innovación.

Misión:

Actuar como impulsor y acelerador para la industria española, mediante el desarrollo, integración y transferencia de conocimiento y tecnología avanzada.

De esta forma, IDONIAL busca consolidarse como el socio tecnológico de referencia para la industria, impulsando su competitividad, sostenibilidad y capacidad de innovación a través de la investigación aplicada y la transferencia de soluciones avanzadas en materiales, fabricación y digitalización.

Propósito:

IDONIAL como guía de la industria en la doble transición verde y digital, generando impacto económico y social, y fortaleciendo el ecosistema con soluciones innovadoras para hacer frente a los retos tecnológicos.

Valores:

Excelencia, Creatividad, Colaboración y Transparencia.

3 Qué buscamos

REQUISITOS MÍNIMOS

Formación:

Grado + Máster en rama técnica o científica (Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Físicas, Matemáticas, etc.)

Experiencia:

Mínimo 10 años de experiencia consolidada en áreas o departamentos relacionados con las funciones a desempeñar, con un mínimo de 5 años de experiencia en gestión de equipos.

Proceso tecnológico y/o tecnologías relacionadas con materiales multifuncionales

Liderazgo de equipos

Experiencia en gestión y proyectos de I+D+i

Experiencia en gestión de subvenciones

Experiencia en gestión de presupuestos y negociación de contratos

Capacidad comercial

Visión Estratégica

Comunicación

REQUISITOS DESEABLES

Título de Doctor

Experiencia industrial

Experiencia en participación de proyectos de I+D+i internacionales

Capacidad de liderar y motivar equipos multidisciplinares

Principios

- Integridad
- Responsabilidad
- Confianza

Valores

- Honestidad
- Empatía
- Transparencia
- Respeto (a las personas y a la legalidad)
- Creatividad
- Rigurosidad
- Unión
- Pasión

Soft skills / competencias:

- Análisis y resolución de conflictos
- Comunicación interpersonal y en público
- Confidencialidad
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Asertividad
- Capacidad de trabajo en entornos complejos y basados en objetivos
- Orientación a retos
- Actitud positiva y constructiva
- Visión
- Innovación

IDIOMAS

Español e Inglés nivel mínimo C1, valorable 3er idioma nivel mínimo B2

4 Qué funciones tendrá

Su misión es definir, liderar e implementar la estrategia de su área de actividad, dirigir el funcionamiento de su área, asegurando la calidad, la eficacia y la eficiencia del proceso tecnológico que lidera y el equipamiento adscrito a su línea de actividad, garantizando con ello la consecución de los objetivos técnicos y económicos asignados.

Entre sus funciones principales están:

1. Gestionar al equipo de personas de la Dirección de Materiales Multifuncionales, coordinando y supervisando su participación en los proyectos en curso, fomentando el desarrollo profesional y de competencias.
2. Detectar tendencias clave en la tecnología de los Materiales Multifuncionales, analizando constantemente los últimos avances tecnológicos.
3. Definir las líneas estratégicas de acción en la Dirección de Materiales Multifuncionales, así como la estrategia relativa a la necesidad de inversiones y equipamientos.
4. Definir el Plan de Actividades Anual de su Dirección, incluyendo objetivos y presupuesto, realizando un seguimiento y evaluación.
5. Generar ideas innovadoras y detectar oportunidades tanto para su Dirección como para el resto de Direcciones de la Entidad, identificando necesidades de inversiones y equipamientos.
6. Liderar el desarrollo de negocio de la dirección, gestionando las ofertas enviadas a usuarios y participando en la elaboración de propuestas.
7. Establecer y mantener relaciones externas con usuarios y/o socios, fomentando la generación de nuevas colaboraciones y la transferencia tecnológica.
8. Coordinar y planificar los trabajos técnicos, garantizando la calidad de los proyectos y/o servicios, controlando el avance y grado de consecución de los objetivos, presupuesto, hasta la evaluación final de los mismos, poniendo en marcha acciones correctivas si fuese necesario, y reportando los resultados y desviaciones.
9. Participar en el establecimiento de políticas, procedimientos y normativas a seguir en la Entidad, formando parte, si fuese necesario, de los órganos de decisión.
10. Difundir, cumplir y velar por el cumplimiento de los protocolos establecidos para los Sistemas de Gestión y de Calidad implantados en la organización, y de las políticas y procedimientos de seguridad de la información establecidos, informando sobre incidentes y comportamientos sospechosos.
11. Difundir, cumplir y hacer cumplir en toda la Entidad, los estándares en materia de Seguridad y Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, tomando las medidas oportunas para su divulgación y conocimiento.
12. Fomentar el cumplimiento de las políticas y sistemáticas de trabajo y normativas definidas en los sistemas de gestión de la organización.
13. Llevar a cabo cualquier otra actividad complementaria que corresponda a su ámbito de actuación, y que sea necesaria para el buen funcionamiento del Área/Unidad de adscripción.

5 Qué ofrecemos

- Salario a definir según valía del candidato.
- Horario flexible; viernes y 3 meses en verano con jornada intensiva.
- Programa de conciliación vida laboral y familiar.
- Trabajo en remoto 1 día a la semana o 2 tardes a la semana.
- Seguro médico tras 5 años de permanencia.
- Vehículos compartidos a disposición para desplazamientos.
- Catering bonificado para comidas durante la jornada de invierno.